

# 广东清远高新技术产业开发区管委会办公室文件

清高管办〔2023〕6号

---

## 清远高新区管委会办公室关于印发《清远高新区 劳动关系和谐企业评审管理办法（试行）》 的通知

区各部门、区直各单位，区各企业：

《清远高新区劳动关系和谐企业评审管理办法（试行）》业经区管委会常务会议审议通过，现印发给你们，请认真遵照执行。

广东清远高新技术产业开发区管理委员会办公室

2023年3月31日

# 清远高新区劳动关系和谐企业评审 管理办法（试行）

## 第一章 总则

**第一条** 按照《中共中央、国务院关于构建和谐劳动关系的意见》（中发〔2015〕10号）、《国务院关于促进国家高新技术产业开发区高质量发展的若干意见》（国发〔2020〕7号）、《人力资源和社会保障部 中华全国总工会 中国企业联合会/中国企业家协会 中华全国工商业联合会关于推进新时代和谐劳动关系创建活动的意见》（人社部发〔2023〕2号）、《中共广东省委 广东省人民政府 贯彻落实〈中共中央国务院关于构建和谐劳动关系的意见〉实施意见》（粤发〔2015〕11号）等部署要求，根据《广东省人力资源和社会保障厅关于同意清远高新区创建省市共建和谐劳动关系综合试验区的复函》意见，为规范清远高新区劳动关系和谐企业评审工作，深入推进省市共建和谐劳动关系综合试验区创建，促进区内企业和谐劳动关系建设，构建和谐劳动关系助推高质量发展，结合我区实际，制定本办法。

**第二条** 清远高新区创建劳动关系和谐企业的申报、评审及监督管理适用本办法。

**第三条** 清远高新区劳动关系和谐企业分为和谐劳动关系 A

级企业、AA 级企业和 AAA 级企业三个等级。

申报清远高新区劳动关系和谐企业的，原则上，在职职工总数须 30 人以上（含 30 人），如企业为高新技术企业、科技型中小企业、专精特新“小巨人”企业，人数要求可适当放宽。

**第四条** 本办法所称创建劳动关系和谐企业评审，是指企业按照本《办法》及《清远高新区劳动关系和谐企业评审标准》（附件 1，以下简称《评审标准》）规范的方法和程序进行申报，由清远高新区协调劳动关系三方委员会（以下简称“区三方委员会”）对申报单位进行全面、客观的评审，由清远高新区管委会常务会议对评审结果作审定，并作相应的等级评定。

**第五条** 清远高新区管委会负责全区劳动关系和谐企业评选结果审定、公示、公布等工作。区三方委员会负责对参评企业情况征求意见、组织专家评审，对获评企业监管与约束、激励措施兑现与落实等工作。区三方委员会办公室负责组织发动区内企业参评、申报材料接收和初审等工作。评审前期工作可视工作实际，委托第三方专业机构承接。

**第六条** 劳动关系和谐企业评审工作应当按照公开透明、客观公正、动态管理的原则，实行企业诚信申报、职工积极参与、区三方委员会评审、区管委会审定的工作机制。

**第七条** 创建劳动关系和谐企业评审工作不得收取企业和单

位任何评审费用。

## 第二章 评审程序和方法

**第八条** 实行年度申报和评审制度。原则上每年3月底前部署开展创建劳动关系和谐企业申报工作，每年6月底前完成审核工作。

**第九条** 申报及评审流程：

（一）自评及申报。参评企业对照《评审标准》《清远高新区劳动关系认定标准（100分）》（附件2）要求，按照上一年度工作开展情况进行自评，对标对表准备相应的申报佐证材料，并将《清远高新区劳动关系和谐企业申报表》（附件3）、《清远高新区劳动关系企业申报自评表（100分）》（附件4）、《关于清远高新区劳动关系和谐企业申报情况的公示》（附件5）及申报佐证材料报送区三方委员会办公室备案。同时，参评企业将附件5张贴在企业公告栏，向全体员工进行公示，接受员工意见反馈及监督，公示时间不少于5个工作日。

（二）初审。在企业开展劳动关系和谐企业工作建设情况公告期满，区三方委员会办公室收集企业员工意见反馈，督促企业根据公告期间员工反馈的情况调整、补充完善申报材料，并报送区三方委员会办公室进行初审；如资料不齐的，及时通知申报企业补充完善。

（三）现场检查。区三方委员会办公室对申报劳动关系和谐企业上一年度内劳动合同订立、招用工及备案、参加社会保险、工资工时执行情况、劳动保护措施和劳动安全卫生条件、规章制度制定等情况进行评审。需要对申报材料进行核实的，区三方委员会办公室组织有关单位，指派工作人员到申报企业进行核查。

（四）征求意见。经区三方委员会办公室对申报材料进行复审后，根据实际需要，对通过复审的申报企业，征求市、清城区有关部门关于企业上一年度内是否存在违反劳动保障法律法规、职业病危害事故、生产安全责任事故、依法照章纳税、违反环境保护、违法经营方面法律和政策等方面情况的意见。

（五）评审。结合征求意见情况，由区三方委员会组织劳动关系领域有关专家对参评企业申报材料进行评审。

（六）审定。区三方委员会对专家评审结果进行审核，并将评审结果提交清远高新区管委会常务会议审定。

（七）公示公告。评定结果通过有关单位微信公众号或网站进行公示。公示时间不少于5个工作日。在公示期限内，可通过来信、来电、来访等形式，向区三方委员会反映公示对象的情况和问题。要坚持实事求是的原则，不得借机诽谤和诬告。以个人名义反映的提倡实名，以单位名义反映的应加盖本单位公章。公示期满，由区三方委员会对反映情况进行核实，如确有问题的，

需重新审核并公示。

(八) 授予称号。评审情况公示期内没有出现异议，或者异议不能成立的，由三方委员会成员单位联合发文分别授予相应级别的“清远高新区劳动关系和谐企业”称号，颁发相应证书或牌匾，在有关单位微信公众号或网站进行公布。

### 第三章 监管和约束机制

**第十条** 劳动关系和谐企业实行创建和谐劳动关系建设年度报告制度。劳动关系和谐企业每年 12 月 25 日前向区三方委员会办公室提交劳动关系和谐企业年度报告。

**第十一条** 区三方委员会办公室对企业提交的创建和谐劳动关系年度报告情况进行核实，并将核实情况报送区三方委员会。

**第十二条** 区三方委员会通过现场定期走访或抽查等方式发现已获评清远高新区劳动关系和谐企业的企业存在违法行为或者其他不符合创建和谐劳动关系评审标准的情形并经核实的，及时提请区管委会作出降级或者撤销称号处理。

**第十三条** 企业可以在提交创建和谐劳动关系建设年度报告时对照《标准》自动降低等级，经区三方委员会审核提交清远高新区管委会审定，可以降低和谐劳动关系等级（原为 A 级企业称号的取消劳动关系和谐企业称号）。

**第十四条** 对已认定等级的劳动关系和谐企业，经过提升符

合更高一级劳动关系和谐企业标准的，次年可申报更高一级劳动关系和谐企业，按规定程序重新审定。

**第十五条** 企业出现《标准》所列一票否决情况，或者在申报、年度报告中隐瞒违反劳动保障法律法规行为、劳动争议仲裁诉讼情况，或者以欺骗、贿赂等不正当手段获得劳动关系和谐企业称号的，经区三方委员会审核并提交区管委会审定，撤销劳动关系和谐荣誉企业称号，两年内不得参加申报评审。

**第十六条** 凡被取消或撤销劳动关系和谐企业荣誉称号的，相应的证书或牌匾作废。凡被降级的，换发相应等级的证书或牌匾。

#### 第四章 激励机制

**第十七条** 政策优先方面：

1. 同等条件下，申报省、市各类专项资金项目，给予优先推荐；申报高新区各类专项资金项目，给予优先考虑。

2. 同等条件下，优先推荐纳入中小企业金融扶持等相关企业库，帮助库内企业对接相关金融机构。

3. 在没有被举报或投诉的前提下，对劳动关系和谐企业降低劳动保障监察检查频次。

4. 协调市相关部门将高新区劳动关系和谐企业名单推送至公共信用信息系统及官方媒体平台，并在信用中国（广东清远）

网站予以公示。

5. AAA级劳动关系和谐企业可由区税务机关提供绿色通道或安排专人帮助办理涉税事项。

6. 在高新区管委会有关部门（单位）办理业务时，提供快速办理等必要便利。

7. 同等条件下，优先提供知识产权、技术交易、政策补贴、成果对接、专家资源等方面服务。

8. 同等条件下，优先协助申请企业外来务工人员子女入读公办学校学位问题。

9. 同等条件下，优先安排企业一至六类人才等在高新区学习、实践、工作期间的居住问题。

10. 同等条件下，在评选或推荐省、市级文明单位，区级文明企业时，优先推荐AAA级劳动关系和谐企业。

#### **第十八条 人才及人力资源方面：**

11. 优先安排市、区有关部门人力资源培训，劳动关系和谐AAA级企业可免费获得5个劳动关系协调员培训（含教材资料、评价认定考试）名额。

12. 我区优先对劳动关系和谐企业提供公共法律服务。

13. 免费获得清远智慧人才超市提供的线上线下专场招聘会服务活动，加大企业用工保障服务。



14. 同等条件下，优先纳入省职教城校企合作重点企业，优先开展订单培养、实习就业推荐。

15. 同等条件下，优先提供对接高校科研、人才资源渠道。

16. 优先推送院校毕业生、劳务输出基地、失业人员等群体信息，优先安排参加区管委会组织的外出招工引才活动，优先推荐参加上级人社部门组织的外出招工引才活动。

17. 企业申报国家、省、市重点产业紧缺人才计划、人才工程等相关人才政策，需经高新区推荐的，同等条件下优先推荐。

18. 优先纳入与高新区管委会建立合作关系的高校就业见习单位（基地）。

19. 评定年度内，为企业免费提供使用“清易签”电子劳动合同平台。

20. 优先推荐为区以上各级示范劳动争议调解组织。劳动关系和谐 AAA 级企业人力资源相关人员可优先聘为基层调解组织调解员。

### **第十九条 激励表彰方面：**

21. 同等条件下，优先推荐申报参评高新区“两新”组织竞争性扶持党建项目。

22. 作为推荐劳动模范、“五一”劳动奖章和“五一”劳动奖状、“两优一先”、职工之友等荣誉称号的重要依据。

23. 为企业困难女职工提供免费“两癌筛查”（乳腺癌、宫颈癌复查）名额时给予适当倾斜。

24. 在工会组织开展的职工免费体检和疗休养活动中，优先向劳动关系和谐 AAA 级企业倾斜。

25. 高新区免费组织开展的外来务工子女夏令营活动，优先安排劳动关系和谐企业外来职工未成年子女参加。

26. 优先推荐劳动关系和谐企业中的非公企业、非公经济人士参加市级以上各类表彰、评优、评奖。

27. 当年被评定为劳动关系和谐企业可对应享受市就业和劳动关系服务协会、高新区企业家联谊会提供的会员福利服务，包括政策宣讲会、专题培训、走进知名企业参观等活动。

## **第二十条** 宣传鼓励方面：

28. 区三方委员会办公室对获得劳动关系和谐企业进行通报表扬。区网站、微信公众号、刊物等宣传平台渠道优先对劳动关系和谐企业名单进行宣传报道。

**第二十一条** 视情况对劳动关系和谐企业以及从事和谐劳动关系的个人予以资金或物质奖励。奖励办法由区三方委员会另行制定。

## **第五章 附则**

**第二十二条** 工业园区、科技园区、标准厂房项目等参评劳

动关系和谐园区的有关事宜另行规定。

**第二十三条** 本办法由区三方委员会负责解释和说明。

**第二十四条** 本办法有效期三年，自印发之日起施行。

- 附件：
1. 清远高新区劳动关系和谐企业评审标准
  2. 清远高新区和谐劳动关系认定标准（100分）
  3. 清远高新区劳动关系和谐企业申报表
  4. 清远高新区和谐劳动关系企业申报自评表（100分）
  5. 关于清远高新区劳动关系和谐企业申报情况的公示

附件 1：

## 清远高新区劳动关系和谐企业评审标准

### 一、适用范围

（一）本标准规定了创建劳动关系和谐企业认定、评审标准和一票否决标准。

（二）本标准适用于开展清远高新区创建劳动关系和谐企业申报、评审和年度报告工作。

### 二、评审对象

参评企业或其他用人单位应符合以下条件：

（一）在清远高新区内依法登记注册、申报时经营期满 2 年以上，生产经营状况、效益良好的企业。

（二）具有一定的生产经营规模，固定从业人员 30 人以上，如企业为高新技术企业、科技型中小企业、专精特新“小巨人”企业，人数要求可适当放宽。

### 三、等级及评分说明

（一）劳动关系和谐企业认定标准：共分成 A 级、AA 级、AAA 级三个等级。

（二）劳动关系和谐企业评审项目：评审项目分为 14 项，

55 条，总分 100 分，详见《清远高新区和谐劳动关系认定标准》。

（三）劳动关系和谐企业认定原则：在企业没有出现一票否决的情况下，各等级的认定要求如下：

——和谐劳动关系 A 级企业：总评分达 70 分以上（含 70 分）80 分以下（不含 80 分）；

——和谐劳动关系 AA 级企业：总评分达 80 分以上（含 80 分）90 分以下（不含 90 分）；

——和谐劳动关系 AAA 级企业。总评分达 90 分以上（含 90 分）。

结合工作实际及财政情况，由清远高新区协调劳动关系三方委员会办公室提出年度拟认定各等级劳动关系和谐企业数，提交区三方委员会审定。

#### 四、一票否决标准

认定或者年度报告要求时间内，如果出现上述情况之一的，取消参评资格或劳动关系和谐企业荣誉称号：

（1）因违反劳动保障法律法规被人力资源和社会保障部门行政处罚。

（2）当年度累计发生 3 宗及以上劳动争议仲裁案件、或发生 10 人以上的集体争议案件，且用人单位败诉的。

（3）发生过员工 10 人以上的游行、罢工或到区（县）级以

上政府部门集体上访、请愿、静坐；或参与人数 2 人以上，有阻断交通、妨碍执法、聚众闹事、群体性械斗等影响社会秩序的过激行为的劳动纠纷群体性突发事件。

（4）发生过死亡 1 人（含）以上生产安全事故，或者职业中毒 2 人（含）以上或职业病 1 人（含）以上的职业病危害事故。

（5）存在虚构劳动关系违规参加社会保险或经查实存在骗取社保基金行为的。

（6）没有依照《工会法》建立工会组织，或者企业工会组织任期超过 3 个月没有换届。

附件 2:

清远高新区和谐劳动关系认定标准 (100 分)

项目序号	类别	项目及分值	子项及分值
1		贯彻执行劳动合同法, 全面推行劳动合同制度, 依法规范履行劳动合同 (15 分)	企业招用员工, 自用工之日起一个月内与员工签订书面劳动合同 (含电子劳动合同), 且签订率达到 100%。 (3 分)
			企业使用“清易签” (高新区电子劳动合同信息化服务平台) 或企业自有的电子劳动合同平台与员工签订电子劳动合同。 (3 分)
			企业使用“清易签” (高新区电子劳动合同信息化服务平台) 或企业自有的电子劳动合同平台与员工签订的电子劳动合同占总合同数 70%及以上。 (4 分)
			劳动合同在订立、履行、变更、续签、解除或者终止时, 程序合法, 行为规范。 (2 分)
			企业按规定及时为员工办理就业登记, 如有招用外国人和港澳台人员就业的按规定办理就业许可手续。 (1 分)
			企业依法使用劳务派遣, 提供与工作岗位相关的福利待遇, 并对其进行工作岗位所必需的培训, 被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。 (2 分)
2	劳动合同制度	按时足额支付工资达到 100%, 依法制定工资支付制度 (5 分)	按时足额支付工资达到 100%: 企业按照劳动合同中约定的确定工资支付周期, 将工资以货币形式按时足额直接支付给员工本人, 没有拖欠或者克扣工资行为; 企业委托银行代发工资的, 在约定的工资支付日前将员工工资足额存入其本人账户。 (2 分)
			企业与员工在劳动合同中依法约定正常工作时间, 约定的员工正常工作时间工资不得低于当地最低工资标准。 (2 分)
			企业依法合理制定本单位的工资支付制度, 并依法通过公示等有效方式告知全体员工。 (1 分)
3		依法参加社会保险 (4 分)	企业依法为员工办理社会保险登记, 参保率为 100%。 (2 分)
			企业依法依规及时为员工办理社会保险等各项相关手续。 (2 分)
4		严格执行国家工时、休息休假制度 (4 分)	企业依法执行工时制度。 (1 分)
			企业实行综合计算工时工作制或不定时工作制的, 有及时报劳动行政部门审批。 (2 分)
5	安全生产制度	建立健全劳动保护措施和劳动安全卫生条件 (12 分)	企业建立健全劳动安全卫生制度, 对员工进行了劳动安全卫生教育、应急救护培训系列活动。 (3 分)
			企业配备了劳动安全卫生设施, 为员工提供了符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品, 有特殊劳动保护措施。 (1 分)
			企业建立了伤亡事故、职业病统计报告和处理制度及职业病防治措施, 对特殊工作岗位员工入职前进行入职体检, 入职后定期安排职业病防治检查, 对从事有职业危害作业的员工定期进行健康检查。 (3 分)
			企业积极完善职业病监测体系, 将职业健康体系纳入员工入职体检项目。 (3 分)
6	妇女及未成年工保护制度	遵守女职工和未成年工劳动保护规定 (7 分)	企业严格执行《女职工劳动保护特别规定》: 没有安排女职工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动; 没有安排女员工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动; 没有安排女员工在怀孕期间、哺乳期从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期、哺乳期禁忌从事的劳动; 对怀孕七个月以上和哺乳未满一周岁婴儿的女员工, 没有安排其延长工作时间和夜班劳动。 (2 分)
			企业依法安排生育女员工休产假。 (2 分)
			没有在女员工怀孕期、产期、哺乳期降低其基本工资或者借故解除劳动合同。 (1 分)
			没有安排未成年工 (指年满十六周岁未满十八周岁) 从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。 (1 分)
			企业对女员工、未成年工定期进行健康检查。 (1 分)

项目序号	类别	项目及分值	子项及分值
7	集体协商制度	建立集体合同制度,推行工资集体协商制度(4分)	企业推行集体协商制度,与员工进行充分协商,就劳动报酬、工资调整、保险福利、女职工权益保护等事项签订内容具体、标准量化、操作性强的集体合同或专项集体合同,并结合企业实际情况进行全面履行。(2分) 集体合同草案提交职工(代表)大会讨论通过。企业订立集体合同后,按规定及时报劳动行政部门审查备案。(2分)
8	工会组织建设	依法建立工会组织,劳动争议调解组织,并发挥作用。(12分)	企业遵守《工会法》规定,在工会组织管理系统上注册成立工会,职工实名录入系统的入会率达80%以上,工会组织完善,有成立批复、有工会章、工会主席及工会经费账户,有办公场所。(3分) 企业工会为员工建立心灵辅导室、爱心妈妈小屋、职工之家、职工书屋、文体活动室等服务阵地。(2分) 遵守《工会法》的规定,依法向税务机关申报缴纳工会经费。(1分) 工会积极开展劳动竞赛及其他有益职工身心健康等各项活动、工作,企业对工会组织的各项活动、工作从经费、时间、场地等方面给予保证和支持。(1分) 企业在当年度有参加清远高新区省级劳动关系协调员培训基地组织的相关培训。(2分) 企业依法建立健全劳动争议调解组织,配备至少1名具备国家职业资格证书的劳动关系协调员,并建立了完善的劳动关系风险防范机制、预警机制,能够及时化解劳资矛盾。(3分)
9	民主管理制度	依法建立企业规章制度,建立健全以职工(代表)大会为基本形式的民主管理制度。(5分)	企业依法制定规章制度,规章制度内容包括:劳动报酬、工作时间、休息休假、女职工保护、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等其他劳动管理规定。(1分) 企业建立健全以职工(代表)大会为基本形式的民主管理制度,每年至少召开一次职工(代表)大会,定期实行厂务公开。公司制企业依法设立职工董事、职工监事。(2分) 企业在制定、修改或者决定直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时,应当经职工(代表)大会讨论,提出方案和意见,与工会或者职工代表平等协商确定。(2分)
10	贯彻落实劳动保障政策规定(4分)		积极推进职业资格证书制度,大力开展企业员工职业技能培训工作,年员工培训率在10%以上。(1分) 职工教育经费足额到位,经费60%以上用于企业一线职工的教育和培训。(1分) 企业安置残疾人就业比例达到国家规定的要求或按照政府规定依法缴纳残疾人就业保障金。(2分)
11	党组织建设	企业文化坚持党建引领,有鲜明特色,推动劳动关系健康和谐。(9分)	企业党组织把构建和谐劳动关系纳入党建重要内容,有关制度能够体现对构建和谐劳动关系的重视,有党务工作者负责“党建+和谐劳动关系”方面工作。(3分) 企业多种形式开展能够促进“党建+和谐劳动关系”、彰显自身特色的文化宣传、团体活动等,企业和员工有共同的关于企业发展的基本信念、职业道德、核心价值观等。(3分) “党建+和谐劳动关系”有关工作活动得到清远高新区官方微信公众号、视频号、微博、网站和《凤起高新》杂志等平台宣传报道。(3分)
12	人文关怀建设	企业关怀员工,为员工提供良好的生活、工作、福利保障,重视对员工的激励和培养。(9分)	企业为员工提供饮食住宿、文体娱乐、卫生保健条件,提供舒适、整洁、空气流通的工作环境。(1分) 企业为员工提供住房、养老、健康、教育等专项津贴或福利。(1分) 企业对企业技术改造、产品研发和质量管理等有贡献的员工,给予精神、物质奖励。(1分) 企业有计划、有步骤地对员工进行入职教育、上岗转岗、技能提升、思想道德等教育培训工作,对员工进行不同层次的培训或鼓励员工参加各种继续教育课程和院校培训。(1分) 企业严格执行就业准入制度,国家规定持《职业资格证书》的工种持证率达到100%。(2分) 企业建立“孝顺金”“爱幼金”制度,在春节、中秋节、重阳节、三八妇女节、六一儿童节等特殊节日,为员工的父母、妻子、子女等发放节日金。(不得在工会经费列支)(1分) 企业积极组织员工开展、参与各类反诈教育活动,引导员工下载和使用“国家反诈中心”APP。(2分)



项目序号	类别	项目及分值	子项及分值
13		企业把和谐共赢理念融入企业文化,做到诚信经营,主动承担社会责任。(7分)	企业积极参与环保事业,各项指标符合生态环境部门要求,并有节能减排计划和专项环保经费。(1分)
			企业具有A级以上纳税、工商信用和银行信用等级。(1分)
			企业积极参与扶贫帮困、捐资助学、捐款救灾等公益慈善活动,以及地方共建活动。(1分)
			企业社会声誉高,获得区级以上(含区级)部门的表彰(1分)
14	员工热爱企业,具有组织认同感。(3分)		员工能积极参加企业组织的各项文体体育活动,能响应企业的号召参与捐资助学等社会公益活动,为企业的发展规划提供意见和建议,能为提升企业的经济效益和社会效益作出贡献。(1分)
			员工能积极参加企业组织的各项文体体育活动,能响应企业的号召参与捐资助学等社会公益活动,为企业的发展规划提供意见和建议,能为提升企业的经济效益和社会效益作出贡献。(1分)
			员工对企业和谐劳动关系情况的满意度达85%以上(企业工会开展员工满意度问卷调查并统计测评结果)。(2分)

附件 3:

## 清远高新区劳动关系和谐企业 申报表

企业名称: \_\_\_\_\_ (加盖公章)

企业性质: \_\_\_\_\_

行业类型: \_\_\_\_\_

申报日期: 202x 年 月 日

企业（单位）名称			经济类型	
			所属行业	
社会信用代码		社保登记号		
注册地址		经营地址		
邮政编码		法定代表人		
人力资源部门	联系人及职务		工会部门	工会主席
	联系电话			联系电话
员工总数		签订劳动合同 员工人数		劳动合同 签订率
工会成立日期		工会任期	年 月 日-- 年 月 日	工会成立 批复文号
工会统一社会信用代码			集体合同（协议）有效期	年 月 日--年 月 日
就业登记人数		参加养老保险 人数		参加工伤 保险人数
参加医疗保险人数		参加失业保险 人数		参加生育 保险人数
劳动争议案件	宗		劳动监察、信访 有效投诉案件数	宗
发生安全责任事故	宗		职业病危害事故	宗
申报级别	□A级 □AA级 □AAA级		自评分	
一票否决情况（认定或者年度报告要求时间内）	1. 因违反劳动保障法律法规被人力资源和社会保障部门行政处罚：有□无□			
	2. 出现10人以上集体劳动争议仲裁案件：有□无□			
	3. 发生过员工10人以上的游行、罢工或到区（县）级以上政府部门集体上访、请愿、静坐；或参与人数2人以上，有阻碍交通、妨碍执法、聚众闹事、群体性械斗等影响社会秩序的过激行为的劳动纠纷群体性突发事件：有□无□			
	4. 发生过死亡1人（含）以上生产安全事故；或者职业中毒2人（含）以上或职业病1人（含）以上的职业病危害事故：有□无□			
	5. 发生过冒领或骗取社保基金案件：有□无□			
	6. 没有依照《工会法》建立工会组织，或者企业工会组织任期超过3个月没有换届：有□无□			

202 年度和谐劳动关系创建工作情况（成果、做法、体会）：

（页面不够可另附页）

<p>企业与企业工会 意见</p>	<p>法定代表人签名： (盖章) 年 月 日</p>	<p>工会主席签名： (盖章) 年 月 日</p>
<p>申报材料真实性 说明</p>	<p>本企业承诺申报资料(包括各种附件资料)真实,申报资格和条件符合有关规定,对申报材料的真实性负责。</p> <p>法定代表人签名： (盖章) 年 月 日</p>	
<p>区三方委员会 办公室意见</p>	<p>年 月 日</p>	
<p>区三方委员会 意见</p>	<p>年 月 日</p>	
<p>备注</p>		

附件 4:

清远高新区和谐劳动关系企业申报自评表 (100 分)

序号	项目及分值	子项及分值	具体工作情况	自评分
1	贯彻执行劳动合同法, 全面推行劳动合同制度, 依法规范履行劳动合同 (15 分)	企业招用员工, 自用工之日起一个月内与员工签订书面劳动合同 (含电子劳动合同), 且签订率达到 100%。 (3 分)	员工人数: 签订劳动合同工人数: 劳动合同签订率:	
		企业使用“清易签”(高新区电子劳动合同信息化服务平台)或企业自有的电子劳动合同平台与员工签订电子劳动合同。 (3 分)	使用“清易签”或企业自有电子劳动合同平台签订电子劳动合同: 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	
		企业使用“清易签”(高新区电子劳动合同信息化服务平台)或企业自有的电子劳动合同平台与员工签订的电子劳动合同占总合同数 70%及以上。 (4 分)	电子劳动合同总数: 使用“清易签”或自有电子劳动合同平台签订的电子合同数:	
		劳动合同在订立、履行、变更、续签、解除或者终止时, 程序合法, 行为规范。 (2 分)	当年离职员工人数: 订立、履行、变更、续签、解除或者终止劳动合同时是否存在违法行为: 有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/>	
		企业按规定及时为员工办理就业登记, 如有招用外国人和港澳台人员就业的按规定办理就业许可手续。 (1 分)	就业登记人数: 招用外国人和港澳台人数: 办理外国人和港澳台就业许可人数:	
		企业依法使用劳务派遣, 提供与工作岗位相关的福利待遇, 并对其进行工作岗位所必需的培训, 被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利。 (2 分)	劳务派遣员工人数: 提供与工作岗位相关的福利待遇: 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 进行工作岗位所必要的培训: 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 被派遣劳动者享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利, 且缴纳同等档次的社保: 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	
		<b>小计</b>		
2	按时足额支付工资达到 100%, 依法制定工资支付制度 (5 分)	按时足额支付工资达到 100%: 企业按照劳动合同中约定的确定工资支付周期, 将工资以货币形式按时足额直接支付给员工本人, 没有拖欠或者克扣工资行为; 企业委托银行代发工资的, 在约定的工资支付日前将员工工资足额存入其本人账户。 (2 分)	是否按时支付工资: 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是否足额支付工资: 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是否以货币形式支付: 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是否支付给员工本人: 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	
		企业与员工在劳动合同中依法约定正常工作时间, 约定的员工正常工作时间工资不得低于当地最低工资标准。 (2 分)	劳动合同中约定的员工正常工作时间工资是否低于当地最低工资标准: 是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	

序号	项目及分值	子项及分值	具体工作情况	自评分
		企业依法合理制定本单位的工资支付制度，并依法通过公示等有效方式告知全体员工。（1分）	是否依法合理制定工资支付制度：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是否依法告知全体员工：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	
		<b>小计</b>		
3	依法参加社会保险（4分）	企业依法为员工办理社会保险登记，参保率为100%。（2分）	参加养老保险人数： 参加工伤保险人数： 参加医疗保险人数： 参加失业保险人数： 参加生育保险人数：	
		企业依法、及时为员工办理社会保险等各项相关手续。（2分）	单位依法办理社会保险登记：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 及时为员工办理社会保险登记：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 及时协助员工申领社会保险待遇：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	
		<b>小计</b>		
4	严格执行国家工时、休息休假制度（4分）	企业依法执行工时制度。（1分）	企业工时制度： <input type="checkbox"/> 标准工时 <input type="checkbox"/> 不定时工时 <input type="checkbox"/> 综合计算工时制	
		企业实行综合计算工时工作制或不定时工作制的，有及时报劳动行政部门审批。（2分）	特殊工时制是否报批：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 特殊工时制是否在有效期内：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	
		企业依法执行休息休假制度。（1分）	是否依法保障员工的休息休假权利：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	
		<b>小计</b>		
5	建立健全劳动保护措施和劳动安全卫生条件（12分）	企业建立健全劳动安全卫生制度，对员工进行了劳动安全卫生教育、应急救护培训系列活动。（3分）	企业建立健全劳动安全卫生制度：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 对员工进行了劳动安全卫生教育、应急救护培训系列活动：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	
		企业配备了劳动安全卫生设施，为员工提供了符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，有特殊劳动保护措施。（1分）	劳动安全卫生设施：有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 为员工提供合格必要的劳动保护用品：有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 提供符合国家规定的劳动安全卫生条件：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	
		企业建立了伤亡事故、职业病统计报告和处理制度及职业病防治措施，对特殊工作岗位员工入职前进行入职体检，入职后定期安排职业病防治检查，对从事有职业危害作业的员工定期进行健康检查。（3分）	建立伤亡事故、职业病统计报告和处理制度及职业病防治措施：有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 对特殊工作岗位员工入职前进行入职体检：有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 对从事有职业危害作业的员工定期进行健康检查：有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/>	
		企业积极完善职业病监测体系，将职业健康体系纳入员工入职体检项目。（3分）	积极完善职业病监测体系，将职业健康体系纳入员工入职体检项目：有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/>	
		企业依法及时为因工作遭受事故伤害或者患职业病的员工办理工伤认定和劳动能力等级鉴定，并及时支付有关工伤待遇。（2分）	上一年度以来是否存在因工作遭受事故伤害或者患职业病的员工：有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 依法及时为员工办理工伤认定和劳动能力鉴定，并及时支付有关工伤	

序号	项目及分值	子项及分值	具体工作情况	自评分
			待遇：有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/>	
			<b>小计</b>	
6	遵守女职工和未成年工劳动保护规定（7）	企业严格执行《女职工劳动保护特别规定》：没有安排女员工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动；没有安排女员工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动；没有安排女员工在怀孕期间、哺乳期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期、哺乳期禁忌从事的劳动；对怀孕七个月以上和哺乳未满一周岁婴儿的女员工，没有安排其延长工作时间和夜班劳动。（2分）	是否安排女员工从事矿山井下、国家规定的第四级体力劳动强度的工作和其他禁忌从事的劳动：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 没有安排女员工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的第三级体力劳动强度的劳动：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是否安排女员工在怀孕期间、哺乳期间从事国家规定的第三级体力劳动强度的劳动和孕期、哺乳期禁忌从事的劳动：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是否安排怀孕七个月以上和哺乳未满一周岁婴儿的女性员工延长工作时间和夜班劳动：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	
		企业依法安排生育女员工产假。（2分）	是否安排生育女员工产假：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	
		企业没有在女员工怀孕期、产期、哺乳期降低其基本工资或者借故解除劳动合同。（1分）	是否在女员工怀孕期、产期、哺乳期降低其基本工资或借故解除劳动合同：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	
		企业没有安排未成年工（指年满十六周岁未满十八周岁的劳动者）从事矿山井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。（1分）	是否安排未成年人（指年满十六周岁未满十八周岁的劳动者）从事矿上井下、有毒有害、国家规定的第四级体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	
		企业对女员工、未成年工定期进行健康检查。（1分）	是否对女员工、未成年工定期进行健康检查：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	
			<b>小计</b>	
7	建立集体合同制度，推行工资集体协商制度（4分）	企业推行集体协商制度，与员工进行充分协商，就劳动报酬、工资调整、保险福利、女职工权益保护等事项签订内容具体、标准量化、操作性强的集体合同或专项集体合同，并结合企业实际情况进行全面履行。（2分）	集体合同类型 <input type="checkbox"/> 区域集体合同 合同期限自      年    月    日至      年    月    日 <input type="checkbox"/> 行业性集体合同 合同期限自      年    月    日至      年    月    日 <input type="checkbox"/> 综合集体合同 合同期限自      年    月    日至      年    月    日 <input type="checkbox"/> 工资集体合同 合同期限自      年    月    日至      年    月    日 <input type="checkbox"/> 女职工权益保护集体合同 合同期限自      年    月    日至      年    月    日	
		集体合同草案提交职工（代表）大会讨论通过。企业订立集体合同后，按规定及时报劳动行政部门审查备案。（2分）	集体合同草案提交职工代表大会或者全体职工讨论通过：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 订立集体合同后，按规定及时报告劳动行政部门审查备案：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	



序号	项目及分值	子项及分值	具体工作情况	自评分	
		<b>小计</b>			
8	依法建立工会组织，并建立健全企业劳动争议调解组织（12分）	企业遵守《工会法》规定，在清远高新区工会组织管理系统上注册成立工会，职工实名录入系统的入会率达80%以上，工会组织完善，有成立批复、有工会章、工会主席及工会经费账户，有办公场所。（3分）	工会会员数： 工会组织形式： <input type="checkbox"/> 建立独立工会组织 <input type="checkbox"/> 参加联合工会 企业遵守《工会法》规定，支持工会开展工作，保证工会依法履行维权职责：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 工会办公场所：有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/>		
		企业工会为员工建立心灵辅导室、爱心妈妈小屋、职工之家、职工书屋、文体活动室等服务阵地。（2分）	建有心灵辅导室：有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 建有爱心妈妈小屋：有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 建有职工之家：有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 建有职工书屋：有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 建有文体活动室：有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 建有其它文化阵地：_____		
		遵守《工会法》的规定，依法向税务机关申报缴纳工会经费。（1分）	依法向税务机关申报缴纳工会经费：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>		
		工会积极开展劳动竞赛及其他有益职工身心健康等各项活动、工作，企业对工会组织的各项活动、工作从经费、时间、场地等方面给予保证和支持。（1分）	工会积极开展劳动竞赛及其他有益职工身心健康等各项活动、工作：企业对工会组织的各项活动从经费、时间、场地等方面给予保证和支持：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>		
		企业在当年度有参加清远高新区省级劳动关系协调员培训基地组织的相关培训。（2分）	上一年参加相关培训的人次：		
		企业依法建立健全劳动争议调解组织，配备至少1名具备国家职业资格证书的劳动关系协调员，并建立了完善的劳动关系风险防范机制、预警机制，能够及时化解劳资矛盾。（3分）	劳动争议调解委员会共 人，其中企业代表 人，职工代表 人，配备劳动关系协调员 人。 主任姓名及部门、职务： 建立了完善的劳动关系风险防范机制、预警机制：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 上一年化解劳动关系矛盾纠纷案件数：		
		<b>小计</b>			
9	依法建立企业规章制度（5分）	企业依法制定规章制度，规章制度内容包括：劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等其他劳动管理规定。（1分）	企业依法制定规章制度是否履行民主程序：有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 企业依法制定规章制度包括：		
		企业建立健全以职工（代表）大会为基本形式的民主管理制度，每年至少召开一次职工（代表）大会，定期实行厂务公开。公司制企业依法设立职工董事、职工监事。（2分）	最近一次职工（代表）大会时间： 企业厂务公开措施有： 职工董事、职工监事：		

序号	项目及分值	子项及分值	具体工作情况	自评分
		企业在制定、修改或者决定直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工（代表）大会讨论，提出方案和意见，与工会或者职工代表平等协商确定。（2分）	经职工代表大会讨论：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 与工会或者职工代表平等协商确定：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	
		<b>小计</b>		
10	企业贯彻落实劳动保障政策规定（4分）	积极推进职业资格证书制度，大力开展企业员工职业技能培训工作，年员工培训率在10%以上。（1分）	组织员工职业技能培训人次：	
		职工教育经费足额到位，经费60%以上用于企业一线职工的教育和培训。（1分）	用于企业一线职工的教育和培训经费占职工教育经费的比例：	
		企业安置残疾人就业比例达到国家规定的要求或按照政府规定依法缴纳残疾人就业保障金。（2分）	企业安置残疾人就业比例： 依法缴纳残疾人就业保障金：	
		<b>小计</b>		
11	企业文化坚持党建引领，有鲜明特色，推动劳动关系健康和谐。（9分）	企业党组织把构建和谐劳动关系纳入党建重要内容，有关制度能够体现对构建和谐劳动关系的重视，有党务工作者负责“党建+和谐劳动关系”方面工作。（3分）	体现党组织重视构建和谐劳动关系的规章制度： 负责“党建+和谐劳动关系”的党务工作者姓名、部门及职务：	
		企业多种形式开展能够促进“党建+和谐劳动关系”、彰显自身特色的文化宣传、团体活动等，企业和员工有共同的关于企业发展的基本信念、职业道德、核心价值观等。（3分）	开展促进“党建+和谐劳动关系”、彰显自身特色的文化宣传、团体活动的场次：	
		“党建+和谐劳动关系”有关工作活动得到清远高新区官方微信公众号、视频号、微博、网站和《凤起高新》杂志等平台宣传报道。（3分）	“党建+和谐劳动关系”有关工作活动得到清远高新区官方微信公众号、视频号、微博、网站和《凤起高新》杂志等平台宣传报道次数：	
		<b>小计</b>		
12	企业关怀员工，为员工提供良好的生活、工作、福利保障，重视对员工的激励和培养。（9分）	企业为员工提供饮食住宿、文体娱乐、卫生保健条件，提供舒适、整洁、空气流通的工作环境。（1分）	建有食堂，并提高员工饮食质量：有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 提供集体宿舍，并提高住宿质量：有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 建立文体体育设施：有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/> 企业结合生产特点和保护员工健康需要，配置和完善通风、降温、防尘、防毒、降噪等设施：有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/>	
		企业为员工提供住房、养老、健康、教育等专项津贴或福利。（1分）	企业为员工提供住房、养老、健康、教育等专项津贴或福利：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	
		企业对企业技术改造、产品研发和质量管理等有贡献的员工，给予精神、物质奖励。（1分）	对企业技术改造、产品研发和质量管理等有贡献的员工，给予精神、物质奖励：是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	

序号	项目及分值	子项及分值	具体工作情况	自评分
		企业有计划、有步骤地对员工进行入职教育、上岗转岗、技能提升、思想道德等教育培训工作，对员工进行不同层次的培训或鼓励员工参加各种继续教育课程和院校培训。（1分）	上一年度参加各种继续教育课程和院校培训的人数：	
		企业严格执行就业准入制度，国家规定持《职业资格证书》的工种持证率达到100%。（2分）	企业严格执行就业准入制度，国家规定持《职业资格证书》的工种持证率达到100%。：是□否□	
		企业建立“孝顺金”“爱幼金”制度，在春节、中秋节、重阳节、三八妇女节、六一儿童节等特殊节日，为员工父母、子女等，以及女职工发放节日金。（1分）	企业建立“孝顺金”“爱幼金”制度，在春节、中秋节、重阳节、三八妇女节、六一儿童节等特殊节日，为员工父母、子女等，以及女职工发放节日金：是□否□	
		<b>小计</b>		
13	企业把和谐共赢理念融入企业文化，做到诚信经营，主动承担社会责任。（7分）	企业积极组织员工开展、参与各类反诈教育活动，引导员工下载和使用“国家反诈中心”APP。（3分）	企业积极组织员工开展、参与各类反诈教育活动场次：引导员工下载和使用“国家反诈中心”APP：有□无□	
		企业积极参与环保事业，各项指标符合生态环境部门要求，并有节能减排计划和专项环保经费。（1分）	企业积极参与环保事业，各项指标符合环保部门要求，并有节能减排计划和专项环保经费：是□否□	
		企业具有A级以上纳税、工商信用和银行信用等级。（1分）	企业具有A级以上纳税、工商信用和银行信用等级：是□否□	
		企业积极参与扶贫帮困、捐资助学、捐款救灾等公益慈善活动，以及地方共建活动。（1分）	企业积极参与扶贫帮困、捐资助学、捐款救灾等回报社会的慈善活动有：	
		企业社会声誉高，获得区级以上（含区级）部门的表彰（1分）	企业社会声誉高，获得区级以上部门的表彰（含媒体宣传报道）的情况：	
		<b>小计</b>		
14	员工热爱企业，具有组织认同感。（3分）	员工能积极参加企业组织的各项文体体育活动，能响应企业的号召参与捐资助学等社会公益活动，为企业的发展规划提供意见和建议，能为提升企业的经济效益和社会效益作出贡献。（1分）	员工能积极参加企业组织的各项文体体育活动，并能响应企业的号召参与捐资助学等社会公益活动有：	
		员工对企业和谐劳动关系情况的满意度达85%以上（企业工会开展员工满意度问卷调查并统计测评结果）。（2分）	员工对企业和谐劳动关系情况的满意度达85%以上（企业工会开展员工满意度问卷调查并统计测评结果）：	
		<b>小计</b>		
<b>总分</b>				

附件 5:

## 关于清远高新区劳动关系和谐企业 申报情况的公示

为进一步构建和谐劳动关系，根据高新区管委会有关文件要求，现将我司开展 202 年度清远高新区劳动关系和谐企业申报有关情况予以公示（详见附件），公示期为 202 年    月    日至 202 年    月    日（x 个工作日）。任何有异议的个人，可以书面署名形式向本企业人力资源部门或工会、清远高新区管委会反映。提出异议应当签署真实姓名并提供相关证据，否则不予受理。

Xxxx（企业）

联系电话：xxxxxxx

邮    箱：xxxxxxx

地    址：清远 xxxx 楼 xxxx 室

高新区管委会

联系电话：0763-3483625

邮    箱：gxqgwh310@163.com

地    址：清远高新区管委会办公大楼 310A 室

附件：1. 清远高新区劳动关系和谐企业申报表

2. 清远高新区和谐劳动关系企业申报自评表

xxxxxx 公司（盖章）

202x 年 x 月 x 日

---

抄 送: 清远市人力资源和社会保障局、清城区人力资源和社会保障局、  
清城区总工会、高新区企业家联谊会、市就业和劳动关系服务  
协会。

---

广东清远高新技术产业开发区管委会办公室 2023年3月31日印发

---